



PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA)

Sindicato Único de Trabajadores al Servicio del H. Ayuntamiento del Municipio de
Cuauhtémoc de Hinojosa, Hidalgo

Ejercicio Fiscal: 2025

1. Datos Generales

Nombre del Programa: Programa Operativo Anual del S.U.T.H.A.M.C.H.H.

Periodo de Ejecución: Enero – Diciembre 2025

Responsable de Ejecución: Comité Ejecutivo del Sindicato

2. Objetivo General

Defender, representar y promover los derechos laborales, profesionales y sociales de los trabajadores al servicio del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Cuauhtémoc de Hinojosa, Hidalgo, fortaleciendo su bienestar, unidad y desarrollo integral mediante acciones transparentes, democráticas y participativas.

3. Líneas de Acción

- Representación y defensa laboral
- Transparencia y comunicación
- Capacitación y desarrollo profesional
- Promoción de la participación sindical



4. Programa Operativo Anual 2025

Actividad / Acción	Indicador	Unidad de Medida	Meta Anual	Responsable	Periodo de Ejecución
Atender gestiones laborales presentadas por afiliados	Número de gestiones atendidas	Gestiones atendidas	Atender al menos el 90%	Comité Ejecutivo del Sindicato	Permanente
Aplicar encuesta anual de satisfacción sindical	% de satisfacción de afiliados	Porcentaje (%)	Alcanzar 80% de satisfacción	Comité de Transparencia / Secretaría General	Octubre - Noviembre
Organizar capacitaciones y talleres para el desarrollo profesional	Número de eventos realizados	Capacitaciones / talleres	4 eventos anuales	Comité de Capacitación / Secretaría de Organización	Trimestral
Convocar y organizar asambleas para fomentar la participación sindical	% de asistencia en asambleas	Porcentaje (%) de asistencia	Alcanzar 70% de participación	Comité Ejecutivo del Sindicato	Trimestral
Dar seguimiento a los compromisos establecidos en convenios y acuerdos laborales	% de cumplimiento	Porcentaje (%)	95% de cumplimiento	Secretaría General	Permanente
Publicar informes y comunicados trimestrales para garantizar transparencia	Número de informes/comunicados publicados	Informes/comunicados	Publicar 4 informes anuales	Comité de Transparencia	Trimestral



5. Mecanismos de Evaluación

- Informes trimestrales de avances
- Revisión anual de indicadores y metas
- Encuesta de satisfacción sindical
- Reuniones de seguimiento con el Comité Ejecutivo

6. Recursos Necesarios

- Personal del comité sindical
- Apoyo administrativo y técnico
- Material para talleres y capacitaciones
- Plataformas digitales para difusión

7. Resultados Esperados

- Mayor defensa y protección de derechos laborales
- Mejor comunicación y transparencia hacia los agremiados
- Aumento de la participación y unidad sindical
- Capacitación continua para fortalecer al personal sindicalizado